

Diaspora Engagement Policy

Hoofdstuk 1: Inleiding en achtergrondinformatie

Het buitengewoon groot potentieel van diaspora engagement om nationale inspanningen gericht op ontwikkeling te stimuleren wordt wereldwijd erkend. Een steeds vaker voorkomende aanpak, die door veel regeringen die duurzame ontwikkeling nastreven, wordt overgenomen, is de mobilisatie en het strategisch gebruik van middelen die wederzijdse voordelen opleveren voor zowel binnenlandse stakeholders als diasporaleden.

Voor de Republiek Suriname vertegenwoordigt de Surinaamse diaspora een waardevolle bron van talent, expertise en middelen, die een belangrijke bijdrage kan leveren aan de ontwikkeling van het land. Suriname's eerste Diaspora Engagement Beleid, initieert daarom een toekomstgericht pad, dat Suriname's diaspora engagement vorm geeft om dit potentieel te benutten en tastbare voordelen voor diasporaleden te faciliteren. Dit zal bereikt worden door het opzetten van georganiseerde samenwerkingsmechanismen en initiatieven die sociale en economische ontwikkeling, culturele verrijking en sterkere diplomatieke banden bevorderen.

De werkdefinitie van het beleid van diaspora sluit aan bij de Wet Personen van Surinaamse Afkomst, 2014 No. 83, die Surinaamse afstammelingen definieert als personen met tenminste één ouder of grootouder geboren in Suriname. Aangezien diasporagericht beleid en wetgeving in de loop van de tijd kan veranderen en uitbreiden, kan de werkdefinitie in de toekomst worden aangepast om ook Surinaamse gemeenschappen die buiten de Republiek Suriname leven en die zich identificeren als lid van de Surinaamse diaspora (d.w.z. generaties van verder terug dan die met een ouder of grootouder geboren in het land) te omvatten. Deze definitie is gebaseerd op de standaard definitie van de Internationale Organisatie voor Migratie (IOM), aangepast van IOM's *Strategy to Enable, Engage and Empower Diaspora* oftewel, de strategie van IOM voor het faciliteren, betrekken en empoweren van Diaspora:

“Migranten of nakomelingen van migranten van wie de identiteit en het gevoel erbij te horen, echt of symbolisch, gevormd zijn door hun migratie-ervaring en achtergrond. Ze onderhouden banden met hun thuisland en met elkaar op basis van een gedeeld gevoel van geschiedenis, identiteit of wederzijdse ervaringen in het bestemmingsland.”

De Republiek Suriname is gericht op het creëren van de noodzakelijke voorwaarden voor het realiseren van de visie en missie zoals geschetst in het beleid, naast de structuren die nodig zijn om de acties zoals geschetst in het bijbehorende 5-jaren actieplan effectief uit te voeren. In het kader van het Diaspora Beleid zal de engagement van diasporagemeenschappen vorm krijgen door hun actieve participatie, waarbij zij een centrale rol zullen spelen als uitvoerende partners, innovators, investeerders, netwerkfacilitators en essentiële medewerkers. Deze engagement zal plaatsvinden in nauwe samenwerking met de Surinaamse overheid, de private sector, internationale organisaties (IO's), niet-gouvernementele organisaties (NGO's) en maatschappelijke organisaties.

De formulering van dit beleid was systematisch en participatief en omvatte input van zowel binnenlandse als internationale stakeholders, met directe begeleiding en ondersteuning van IOM. Het proces begon met een uitgebreide analyse van Suriname's situatie met betrekking tot de diaspora, gericht op het identificeren van potentiële kansen en uitdagingen die vorm zouden geven aan de doelstellingen van het beleid. Zo begon het Ministerie van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking in 2022 samen te werken met IOM om een migratiebeleid te formuleren. Inzichten uit IOM's data en onderzoek zoals de Displacement Tracking Matrix (2020) en de Migration Needs Assessment Suriname (2021) hebben bijgedragen aan het vormgeven van dit beleid.

Om de standpunten van de diaspora te verzamelen, werden bijeenkomsten van stakeholders gehouden alsmede consultaties in de belangrijkste diasporahubs, waaronder Nederland en Frankrijk, gezien hun omvangrijke Surinaamse diasporagemeenschappen. Deze bijeenkomsten hebben waardevolle discussies gefaciliteerd en de inbreng van diasporaleden over cruciale beleidsoverwegingen mogelijk gemaakt. Daarnaast werd input verzameld door middel van enquêtes in het Nederlands en Engels, waardoor leden van de diaspora een direct kanaal hadden om hun prioriteiten en wensen voor dit beleid kenbaar te maken. Bovendien zijn er nationale stakeholderbijeenkomsten belegd in Suriname, waarbij relevante ministeries en niet-gouvernementele actoren werden vertegenwoordigd, om meer inzicht te krijgen in hun belangen en capaciteiten bij het toezicht op de uitvoering van de belangrijkste acties die in het beleid worden beschreven. Er zijn ook aanvullende enquêtes opgesteld, die naar verwachting in 2024 zullen worden uitgezet, om input te verzamelen van de burgers van Suriname en vroegere diasporaleden die zich in het land hebben gevestigd over de ontwikkeling van belangrijke acties die het wederzijdse voordeel van diaspora engagement voor alle stakeholders kunnen bevorderen.

Het bij dit beleid behorende 5-jaren actieplan zal dienen als een mechanisme om de implementatie van de kerndoelstellingen te begeleiden. Het actieplan schetst specifieke prioriteitsgebieden, programma's en resultaten die de inspanningen van de Surinaamse overheid om de diaspora te engageren tussen 2024 en 2029 zullen bevorderen. Zoals gezegd, zijn deze prioriteitsgebieden en programma's geïdentificeerd door middel van overleg met diasporaleden en stakeholders van de overheid, en door het bestuderen van regionale en internationale lessen en best practices op het gebied van diaspora engagement en migratiemanagement.

1.1 Achtergrondinformatie over Surinaamse diaspora:

Suriname, een land rijk aan culturele diversiteit en erfgoed, is onderhevig aan significante migratietrends, zoals beschreven in de onderstaande paragrafen. Vanaf 2020 bevindt naar schatting 68,5 procent (423.517) van de totale Surinaamse bevolking zich in het buitenland, waar zij levendige diasporagemeenschappen vormen. Er zijn echter beperkingen in het nauwkeurig vastleggen van het exacte aantal Surinaamse diasporaleden vanwege beperkingen in beschikbare data. Desalniettemin is de verspreiding van een grote populatie Surinamers het gevolg van historische, economische en sociale factoren, die de unieke samenstelling van onze Surinaamse diaspora hebben gevormd.

Vroege en regionale migratie: Van de zeventiende eeuw tot de Tweede Wereldoorlog

In de periode van de zeventiende eeuw tot de Tweede Wereldoorlog werden regionale migratiepatronen in en rond Suriname gevormd door verschillende factoren, met name onder inheemse volken en leden van de marrongemeenschap, maar ook door de immigratie van contractarbeiders uit Azië. Inheemse groepen gingen vaak de grenzen over tussen Suriname, Brazilië, Frans Guyana en Guyana, waarbij ze banden onderhielden met hun familieleden in Suriname. Zo trokken bijvoorbeeld marrons uit Oost-Suriname over de grens, met name naar Frans Guyana.

Officiële emigratieregisters gaan terug tot 1687, toen verschillende mensen vanuit Suriname naar Nederland migreerden. Gedurende de hele achttiende eeuw was het gebruikelijk om kinderen van kolonisten naar Nederland te sturen voor onderwijs. In deze periode migreerden ook mensen van Afrikaanse afkomst en inheemse mensen uit Suriname naar Nederland.

Tussen de Eerste en Tweede Wereldoorlog hield de relatief beperkte migratie naar Nederland voor onderwijsdoeleinden aan. In veel gevallen keerden mensen die voor studie vertrokken niet terug vanwege de beperkte vooruitzichten in Suriname. Ook andere beroepsgroepen, zoals verpleegkundigen, kozen voor een carrière in Nederland.

Migratie voor studie- en werkdoeleinden: 1945 tot 1960

De migratie van Suriname naar Nederland nam toe in de jaren vijftig, na de uitvaardiging van het "Statuut voor het Koninkrijk der Nederlanden" in 1954. Dit handvest vergemakkelijkte de uitbreiding van het Nederlanderschap naar inwoners van zowel Suriname als de Antillen.

Na de Tweede Wereldoorlog boden mogelijkheden om in het buitenland te studeren en werk te vinden mogelijkheden voor opwaartse mobiliteit, vooral door de bloei van de bauxietsector. De bauxietsector vergrootte de vraag naar buitenlandse arbeidskrachten, wat leidde tot migratie naar Nederland voor werk. Industrieën rekruteerden arbeiders uit Suriname en Nederlandse ziekenhuizen zochten Surinaamse verpleegkundigen en verzorgenden. Deze migranten kregen betere lonen en sociale voorzieningen dan in Suriname. Structurele werkloosheid en beperkte opleidingsmogelijkheden dreven de emigratie verder op.

In dit periode was de man-vrouwverhouding van migranten meer in balans, met mannen en vrouwen die in vergelijkbare aantallen migreerden. De werving van verpleegkundigen en gezinshereniging beïnvloedden deze verandering. Tot de jaren 1960 bleef de migratie ook in evenwicht tussen emigranten en degenen die terugkeerden naar Suriname.

Migratie explosie: 1970 tot 1992

Migratie kende een opmerkelijke opleving tijdens de onafhankelijkheidsstrijd van Suriname, ondanks de inspanningen van de Nederlandse regering om de instroom van Surinaamse onderdanen in Nederland te beperken en de daaropvolgende intrekken van hun Nederlanderschap. Tot 1980 stond de Nederlandse regering onbeperkte migratie vanuit Suriname naar Nederland toe, waarna zij verplicht waren één staatsburgerschap te kiezen. Aanzienlijke migratiegolven van Suriname naar Nederland vonden plaats in twee verschillende periodes: 1974-1975 en 1979- 1980.

Huidige migratietrends: na 1992

Recente gegevens wijzen op een daling van het aantal nieuwe Surinaamse immigranten in Nederland in de afgelopen tien jaar. Vanaf 2019 verblijven ongeveer 423.517 personen van Surinaamse afkomst in het buitenland, inclusief degenen die in Suriname geboren zijn.

Aanpak van de hedendaagse gaps in migratiegegevens

In de context van het huidige dynamische internationale landschap is het verzamelen van gegevens en statistische informatie over emigranten en diasporaleden ontzettend belangrijk voor de overheid, vooral voor het Ministerie van Defensie en het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Hoewel het vaak een uitdaging is om inzicht te krijgen in migratietrends, -patronen en de profielen van deze personen, vanwege de verspreide aard van migratiegerelateerde gegevens, is dit van cruciaal belang voor beleidsvorming, effectieve toewijzing van middelen en het faciliteren van engagement van de diaspora.

Onze overheidsinstellingen erkennen de cruciale rol van robuuste gegevensverzamelingsprocessen en stimuleren proactief de samenwerking om bestaande databases te verbeteren en te stroomlijnen. Dit beleid zal prioriteit geven aan gezamenlijke inspanningen tussen verschillende departementen en agentschappen om nauwkeurigere, actuelere en uitgebreidere gegevens over diasporaleden te garanderen. Door middelen en gespecialiseerde kennis te bundelen, willen deze instellingen niet alleen dubbel werk verminderen, maar ook samenwerken met binnenlandse en internationale counterparts om het collectieve inzicht in migratiepatronen, -bestemmingen en -demografie te verbeteren.

1.2 Overzicht van door de overheid geleide ontwikkelingen op het gebied van diaspora engagement

In 2010 erkende de Surinaamse overheid de rol van de diaspora in de nationale ontwikkeling en het belang van het ontwikkelen van diasporagerichte strategieën en acties. In 2012 was de regering begonnen met het erkennen van de diasporagemeenschap als integraal onderdeel van de nationale ontwikkeling en werden de eerste stappen gezet voor hun engagement. IOM speelde een centrale rol bij het faciliteren en adviseren van deze initiatieven.

De Surinaamse overheid heeft ook verschillende wetswijzigingen doorgevoerd om naturalisatieprocessen te vergemakkelijken en de toegang tot uitkeringen voor de diaspora te verbeteren. Bijvoorbeeld, onder de Wet Personen van Surinaamse Afkomst (2014), heeft de regering een specifieke definitie gegeven van "personen van Surinaamse afkomst" en werk- en verblijfsvoordelen vastgesteld die op hen van toepassing zijn. Wijzigingen in de Wet op de Nationaliteit en het Ingezetenschap van 1975 vergemakkelijkt een efficiëntere naturalisatie voor kinderen van Surinaamse afstammelingen die in het buitenland geboren waren. Gedurende deze periode werkte de Republiek Suriname ook samen met IOM voor het Diaspora Unite Suriname Project, om de diaspora ondernemers in kaart te brengen en te engageren.

De in 2020 gekozen President heeft zich actief ingezet voor het versterken van de diplomatieke banden met Nederland. Als onderdeel van het bevorderen van een positieve relatie tussen Suriname en Nederland, heeft de President de waardevolle kennis en inzichten van de diaspora benadrukt, die de sociaaleconomische ontwikkeling van de Republiek Suriname zeer ten goede kunnen komen. De President heeft ook zijn inzet voor de ontwikkeling van dit beleid herbevestigd en ervoor gezorgd dat het gebaseerd is op principes van wederzijds voordeel voor zowel het land als de diasporaleden.

Onder leiding van de President is ook vooruitgang geboekt met de oprichting van het Diaspora Instituut Suriname (DI). Het DI, geïntroduceerd in 2020, is een onafhankelijk agentschap dat dient als hub voor het coördineren, faciliteren en begeleiden van diaspora engagement.

Zo wil het DI bijdragen aan armoedebestrijding en welvaart bevorderen door transnationale engagement.

Het Diaspora Instituut Nederland (DIN), een counterpart van de DI, heeft opmerkelijke vooruitgang geboekt in het bevorderen van de diaspora engagement prioriteiten van het land. Officieel gelanceerd in 2021, bevordert DIN relaties tussen Surinaamse en Nederlandse entiteiten en instellingen bij te dragen aan de ontwikkeling van Suriname. Het werkt samen met de DI om bouwstenen te leveren voor diasporabeleid en houdt zich bezig met diverse activiteiten, waaronder het met elkaar in contact brengen van mensen van Surinaamse afkomst, het verbeteren van kennisuitwisseling en het bevorderen van institutionele samenwerking.

1.3 Erkenning van de bijdragen en het potentieel van de diaspora:

Onder erkenning van het feit dat de Surinaamse diaspora substantiële bijdragen heeft geleverd aan zowel het land van vestiging als hun land van afkomst, streeft de Republiek Suriname ernaar om de geplande inspanningen binnen dit beleidskader en het bijbehorende 5-Jaren Actieplan te stroomlijnen. Door middel van geldovermaking, investeringen, kennisoverdracht en culturele uitwisseling, naast andere vormen van bijdragen, zal de diaspora een centrale rol blijven spelen in de ontwikkeling van Suriname.

Internationaal onderzoek naar diaspora engagement laat zien dat proactieve acties van de overheid resulteren in een breed scala aan voordelen op verschillende gebieden, het bevorderen van samenwerking die economische vooruitgang, innovatie en sociale ontwikkeling stimuleert:

- *Economische ontwikkeling:* Op macroniveau draagt de inzet van diasporaleden aanzienlijk bij aan de economie door de bevordering van geldovermakingen, investeringen en handelsmogelijkheden. Op microniveau stimuleren geldovermakingen het besteedbare inkomen en de consumptie van familieleden en familieleden van diasporaleden. Engagement van diasporaleden kan ook de economische ontwikkeling bevorderen door meer investeringen en handelsmogelijkheden te stimuleren via actieve deelname van diasporaleden aan zakelijke initiatieven, partnerschappen en grensoverschrijdende samenwerking.
- *Sociaaleconomische ontwikkeling:* De diaspora engagement draagt bij aan sociaaleconomische ontwikkeling door filantropie, sociaal ondernemerschap en gemeenschapsinitiatieven. Fondsen van de diaspora ondersteunen projecten op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg en sociaal welzijn die gemarginaliseerde bevolkingsgroepen helpen en de algemene levensomstandigheden verbeteren. Stabiele overmakingsstromen en gerichte inspanningen om overmakingsstromen te verschuiven naar ontwikkelingsinterventies kunnen ook bijdragen aan bredere economische stabiliteit en leiden tot het verlichten van armoede.
- *Investeringsmarkten:* Diaspora engagement versterkt de investeringsmarkten door het aantrekken van diaspora-ondernemers die investeren in bedrijven, opstartende bedrijven en infrastructuurprojecten in Suriname. Deze instroom van kapitaal kan economische groei aanwakkeren, banen creëren en lokale industrieën versterken.
- *Natuurlijke hulpbronnen en landbouw:* Investerings vanuit de diaspora kunnen landbouwtechnieken moderniseren, irrigatie verbeteren en duurzaam beheer van hulpbronnen bevorderen. Dit vergroot de voedselzekerheid, verhoogt de productiviteit van de landbouw en stimuleert rurale ontwikkeling.

- *Toerisme:* Diaspora engagement kan de toeristische sector verbeteren door diasporaleden aan te moedigen om hun wortels en erfgoed te verkennen en toeristische mogelijkheden te promoten bij hun netwerken in het buitenland. Deze nichemarkt kan de inkomsten uit toerisme verhogen, werkgelegenheid creëren en culturele uitwisseling bevorderen.
- *Humanitaire hulp:* Diasporagemeenschappen mobiliseren vaak humanitaire hulp tijdens en na crises, waarbij ze hun netwerken inzetten om hulp te bieden en het risico op rampen te beperken. Deze hulp helpt ook om de gevolgen van rampen, conflicten en noodsituaties op gezondheidsgebied te beperken.
- *Overdracht van menselijk kapitaal:* Engagement van de diaspora vergemakkelijkt de overdracht van menselijk kapitaal door kennisuitwisseling, overdracht van vaardigheden en capaciteitsopbouw. Experts uit de diaspora dragen bij aan onderwijs, gezondheidszorg, technologie en andere sectoren, waardoor lokale capaciteiten worden verbeterd en innovatie wordt bevorderd.
- *Innovatie en ondernemerschap:* Leden van de diaspora brengen vaak innovatieve ideeën, technologieën en bedrijfsmodellen mee uit hun landen van vestiging. Door ondernemerschap en innovatie aan te moedigen, dragen ze bij tot de creatie van nieuwe industrieën, producten en diensten, wat leidt tot economische diversificatie en een groter concurrentievermogen.
- *Handelsmogelijkheden:* Diasporanetwerken bieden waardevolle handelsconnecties en inzichten, die kunnen leiden tot verbeteringen op het gebied van export en import. Samenwerking met diasporagroepen en bedrijven kan deuren openen naar internationale markten, partnerschappen creëren en wereldwijde handelsrelaties verbeteren.
- *Cultuurbehoud:* Het engagement van de diaspora kan bijdragen tot het behoud van cultureel erfgoed, talen en tradities. Dit is vooral relevant voor kunst, literatuur, muziek en de Surinaamse cuisine. Het is bekend dat diasporagemeenschappen culturele evenementen, festivals en tentoonstellingen organiseren die hun erfgoed onder de aandacht brengen en de lokale culturele setting verrijken.
- *Zorgpraktijken en onderzoek:* Engagement van diasporagemeenschappen verbetert de gezondheidszorg door samenwerking te bevorderen tussen gezondheidswerkers in de diaspora en lokale artsen en medisch personeel. Dit partnerschap verbetert medische training, patiëntenzorg en onderzoek, waardoor uitdagingen in de gezondheidszorg effectiever kunnen worden aangepakt.
- *Onderwijsverbeteringen:* Samenwerking met de diaspora verrijkt het onderwijs via academische partnerschappen, curriculumontwikkeling en uitwisselingsprogramma's voor studenten. Dit verhoogt de onderwijsnormen, ondersteunt onderzoek en verbetert de ontwikkeling van vaardigheden.

Positieve diaspora engagement biedt tegelijkertijd praktische voordelen voor diasporagemeenschappen, zoals het bevorderen van een gevoel van verbondenheid, empowerment en wederzijdse groei. Deze voordelen kunnen zijn:

- *Culturele identiteit en behoud van erfgoed:* Engagement met het land van herkomst stelt diasporaleden in staat om hun culturele identiteit en erfgoed beter te behouden en te versterken. Door deel te nemen aan culturele evenementen, festivals en tradities kunnen ze hun culturele waarden doorgeven aan de volgende generatie en verbonden blijven met hun wortels.
- *Sociale impact:* Diaspora engagement stelt mensen in staat om een tastbaar en bevredigend verschil te maken in hun land van herkomst. Door inspanningen op filantropisch gebied en projecten voor gemeenschapsontwikkeling dragen ze bij aan de verbetering van onderwijs, gezondheidszorg, infrastructuur en algemene levensomstandigheden.
- *Uitbreiding van het netwerk:* Door zich in te zetten voor Suriname worden de sociale netwerken en connecties van diasporaleden uitgebreid. Deze connecties kunnen leiden tot zakelijke partnerschappen, samenwerking bij projecten en mogelijkheden voor professionele groei, zowel lokaal als internationaal.
- *Investerings- en ondernemingskansen:* Positieve engagement kan deuren openen naar investeringsmogelijkheden en ondernemerschap in Suriname. Diasporaleden kunnen investeren in bedrijven, startups en onroerend goed. Investeren in het land van herkomst geeft diasporaleden de mogelijkheid om hun investeringsportefeuille te diversifiëren buiten het land waar ze wonen. Door zich in te zetten in hun land van herkomst kunnen diasporaleden ook informatie uit de eerste hand krijgen over opkomende markten, zakelijke trends en investeringsvooruitzichten. Deze kennis kan hen een concurrentievoordeel opleveren in hun respectieve sectoren.
- *Overdracht van vaardigheden en capaciteitsopbouw:* Veel diasporaleden hebben waardevolle vaardigheden en expertise opgedaan in hun gastland. Door zich in te zetten voor hun land van herkomst kunnen ze deze vaardigheden altruïstisch delen door middel van training, mentorschap en programma's voor capaciteitsopbouw, wat bijdraagt aan de lokale ontwikkeling.
- *Zich verbonden voelen en trots zijn:* Positieve diaspora engagement bevordert een gevoel van erbij horen en trots onder diasporagemeenschappen. Engagement met het land van herkomst versterkt de familiebanden, creëert een gevoel van continuïteit en bevordert een gedeelde inzet voor het welzijn van het land. Over het algemeen worden ze actieve deelnemers aan het vormgeven van de toekomst van hun land van herkomst en dragen ze bij aan de vooruitgang ervan, wat hun gevoel van zingeving vergroot.
- *Toerisme en culturele uitwisseling:* Diaspora-engagement kan diasporaleden aanmoedigen om hun land van herkomst te bezoeken, opnieuw contact te leggen met familie en vrienden en hun culturele erfgoed te verkennen. Dit kan hun interesse in toerisme stimuleren en de ontwikkeling van lokale op toerisme gerichte bedrijven ondersteunen.

- *Positief imago:* Engagement van de diasporagemeenschap verbetert het publieke imago van de diasporagemeenschappen en benadrukt hun bijdragen die verder gaan dan geldovermakingen. Dit kan leiden tot betere relaties tussen de diaspora en stakeholders in het land van herkomst.
- *Lagere kosten voor levensonderhoud en zakendoen:* Voor diegenen die overwegen te verhuizen naar of te investeren in Suriname, kunnen lagere kosten van levensonderhoud en zakendoen zich vertalen in een aanzienlijke financiële verlichting en vergoeding. Dit kan mogelijk hun algemene financiële situatie verbeteren.

Hoofdstuk 2: Visie en Missie

2.1 Visie:

De visie van het Diaspora Beleid is een dynamische Surinaamse diaspora die volledig geïntegreerd is in de sociale en economische ontwikkeling van het land. Het ziet diasporaleden als actieve partners, die vooruitgang stimuleren door hun talenten, kennis en investeringen.

Door het bevorderen van transparante samenwerking en duurzame initiatieven, streeft de Surinaamse overheid naar het creëren van een harmonieus ecosysteem waar de engagement van de diaspora een bron van gedeelde trots en succes wordt.

2.2 Missie:

De missie van het Diaspora Engagement Beleid is om voortdurend te zoeken naar manieren om het potentieel van onze diverse diasporagemeenschappen in te zetten als katalysatoren voor nationale ontwikkeling. We streven naar een effectief en duurzaam kader dat zinvolle participatie faciliteert, samenwerking aanmoedigt en een gevoel van gedeelde identiteit bevordert.

2.3 Uitgangspunten:

De aanpak van de diasporabetrokkenheid van de Republiek Suriname is gericht op het afstemmen op de "3 E's" van IOM voor diaspora-engagement:

Enable (in het Nederlands: faciliteren):

Het creëren van gunstige omstandigheden is cruciaal om transnationale gemeenschappen in staat te stellen actief bij te dragen aan ontwikkeling. Hun potentiële bijdrage is afhankelijk van hun vermogen om vaardigheden, middelen en kennis te verwerven, waardoor ze de drijvende kracht worden achter economische en sociale ontwikkeling. Dit kan activiteiten inhouden zoals het versterken van kaders die migratiegerelateerde barrières minimaliseren, het verlagen van de kosten voor overmakingen en het integreren van migratie in nationaal ontwikkelingsbeleid.

Engage (in het Nederlands: betrekken):

Effectieve engagement met transnationale gemeenschappen vereist een diepgaand begrip van hun persoonlijke kenmerken en migratiedynamiek. Het regelmatig in kaart brengen en enquêteren van deze gemeenschappen helpt bij het beoordelen van hun sociaaleconomische profielen en hun bereidheid om de Republiek Suriname te steunen. Het verbeteren van de communicatiekanalen binnen deze gemeenschappen verbetert het bereik.

Empower (in het Nederlands: versterken):

Onder gunstige omstandigheden versterken transnationale gemeenschappen op natuurlijke wijze de banden tussen landen van herkomst en landen van vestiging. Regeringen kunnen dit proces vergemakkelijken door gespecialiseerde maatregelen en programma's te implementeren. Initiatieven die handel, investeringen en lokale projecten met een positieve impact stimuleren zijn essentieel.

Daarnaast kan het mobiliseren van vaardigheden en expertise door de terugkeer van geschoolde diasporaleden, zowel voor de korte als de lange termijn, een krachtig instrument zijn voor empowerment.

Dit beleid wordt ook geleid door een aantal principes die het belang benadrukken van het respecteren van de verschillende achtergronden, vaardigheden en aspiraties van onze diasporaleden. Het beleid is gebaseerd op de volgende principes:

- *Inclusiviteit*: Alle leden van de diaspora, ongeacht locatie of achtergrond, zijn integraal onderdeel van Suriname's ontwikkelingstraject.
- *Culturele Sensitiviteit*: Cultureel erfgoed en diversiteit zullen worden gekoesterd en behouden door middel van engagement.
- *Wederkerigheid*: De implementatie van de strategieën en acties zal de belangen van zowel Suriname als haar diaspora dienen.
- *Partnerschap*: Samenwerking tussen de overheid, diaspora en lokale stakeholders is essentieel voor succesvolle resultaten.
- *Duurzaamheid*: Om ervoor te zorgen dat er voordelen zijn voor zowel Suriname als de diaspora zullen de structuren, processen en mechanismen die voortvloeien uit het Beleid en Actieplan worden geïnstitutionaliseerd.
- *Transparantie*: Duidelijke communicatie, open dialoog en toegankelijke informatie zijn belangrijke pijlers van diaspora engagement.
- *Verantwoordingsplicht*: Het beheer van middelen en van het implementatieproces zal tijdig plaatsvinden en zal beginselen van goed bestuur en gevestigde regionale en internationale beste praktijken omvatten.

Sectie 3: Overheidstaken en -verantwoordelijkheden

3.1 Institutioneel kader

Om een positieve en tot wederzijds voordeel strekkende relatie met de diaspora te onderhouden, is het van cruciaal belang dat de Republiek Suriname in dit verband een kader vaststelt dat de duidelijkheid en samenhang in de wetgevende, beleidsmatige, procedurele en dienstverlenende structuren verbetert. Inefficiënte bureaucratische hindernissen kunnen een efficiënte uitvoering van het beleid in de weg staan, en daarom zijn duidelijke rollen en verantwoordelijkheden nodig om ervoor te zorgen dat elk lijnministerie specifieke richtlijnen en bevoegdheden heeft met betrekking tot hun rol in de diaspora engagement.

De praktische toepassing en uitvoering van het beleid zal worden gestuurd door de ontwikkeling van een institutionele structuur voor diaspora engagement. Dit impliceert actieve deelname van relevante ministeries en departementen, diaspora-organisaties en -vertegenwoordigers, IO's, NGO's, de particuliere sector, het maatschappelijk middenveld en andere relevante actoren. Om de huidige procedurele onduidelijkheden aan te pakken, zullen het beleid en het vijfjarig actieplan richtlijnen geven over hoe de verschillende betrokken stakeholders hun coördinatie-inspanningen zullen stroomlijnen met regelmatig geplande bijeenkomsten en communicatiestructuren.

Relevante ministeries en departementen:

Kabinet van de President:

Het Kabinet van de President is verantwoordelijk voor het formuleren en uitvoeren van wetgevende regelgeving, overheidsbeleid en administratieve decreten, waaronder die met betrekking tot migratie, en biedt administratieve en strategische ondersteuning voor de uitvoerende functies van de President. Dit omvat de betrekkingen met de Nationale Assemblee en andere vertegenwoordigende organen en het toezicht op de nationale veiligheid en het buitenlands beleid. Het kabinet zorgt ook voor transparante communicatie met het publiek, bevordert de betrokkenheid van burgers en voert aanvullende taken uit die door de President worden toegewezen.

Kabinet van de Vice-President:

Het Kabinet van de Vice-President werkt samen met de President en de Raad van Ministers om de regering tot stand te brengen. De Vice-President leidt de Raad van Ministers, die bestaat uit ministers die samenwerken en verantwoordelijk zijn voor het formuleren en uitvoeren van effectief beleid.

Ministerie van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking:

Het Ministerie van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking heeft als kerndoelen het onderhouden van relaties met landen en IO's ten behoeve van Suriname en het betrekken en verlenen van diensten aan Surinamers in het buitenland. Hun beleidsfocusgebieden omvatten onder andere regionale integratie, bilaterale en multilaterale relaties, migratiemanagement, ontwikkelingssamenwerking en internationale handel.

De diplomatieke inspanningen van het ministerie worden gecoördineerd door de afdeling Consulaire Zaken en Migratie, die onder andere visumaanvragen goedkeurt en afwijst. De DI, binnen het ministerie van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking, is verantwoordelijk voor het implementeren van beleid en initiatieven die relevant zijn voor de diaspora en het bevorderen van de samenwerking met de diaspora wereldwijd.

Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken:

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken streeft naar duurzame ontwikkeling door het stimuleren van een sterke, productieve en veilige arbeidsmarkt. Het ministerie streeft naar wederzijdse voordelen voor werkgevers, werknemers en organisaties, zowel nationaal als internationaal. De visie van het ministerie is om arbeid te erkennen als een grondwettelijk recht dat belangrijk is voor technologische vooruitgang, productie en algemene economische vooruitgang. Het ministerie legt ook de nadruk op voortdurende scholing en training om te voldoen aan de veranderende nationale en internationale eisen.

Het mandaat van het ministerie wordt geleid door de Afdeling Arbeidsmarkt en de Afdeling Juridische en Internationale Zaken. De afdeling Werkvergunningen voor Vreemdelingen is verantwoordelijk voor processen die relevant zijn voor de goedkeuring van werkvergunningen voor migranten).

Ministerie van Binnenlandse Zaken:

Het ministerie van Binnenlandse Zaken heeft kerndoelstellingen die draaien om het waarborgen van een effectieve burgeradministratie, het bijhouden van nauwkeurige bevolkingsregisters en samenwerking met andere ministeries voor de implementatie van het Human Resource Management-kader van de overheid. Het ministerie speelt een centrale rol als dienstverlener binnen de overheid en de samenleving, met een focus op het verbeteren van de efficiëntie en effectiviteit in de publieke sector. Het handhaven van principes als de rechtsstaat, goed bestuur en democratie in een globaliserende wereld is een prioriteit en het ministerie erkent het belang van wederzijdse verantwoordingsplicht van de staat bij het handhaven van deze principes.

De afdeling Vreemdelingenregistratie, Integratie en Migratie is verantwoordelijk voor de registratie van buitenlandse ingezetenen via het Centraal Bureau voor Burgerzaken. Het Centraal Bureau voor Burgerzaken onderhoudt ook een database voor de registratie van onderdanen die in het buitenland verblijven, uitgesplitst naar leeftijd, geslacht, nationaliteit en verblijfplaats.

Ministerie van Justitie en Politie:

Het ministerie van Justitie en Politie handhaaft de mensenrechten, biedt juridische bijstand en ontwikkelt beleid voor de rechten van gedetineerden. Het zorgt voor de binnenlandse veiligheid, bevordert vreedzame levensomstandigheden en houdt toezicht op wetshandavingsinstanties.

De afdeling Vreemdelingenzaken is specifiek verantwoordelijk voor het beheer van verblijfsaanvragen, goedkeuringen en uitzettingsprocessen, terwijl de afdeling Vreemdelingendienst het immigratiebeleid uitvoert, toezicht houdt op de toelating van verblijf en bevelen tot uitzetting, uitwijzing of uitlevering van vreemdelingen uitvoert.

Ministerie van Defensie:

De kerndoelstellingen van het Ministerie van Defensie draaien om het waarborgen van de soevereiniteit en territoriale integriteit van Suriname. Tot de prioriteiten voor de komende 5 jaar behoren het aanpakken van de COVID-19 uitdagingen, het versterken van de grensbewaking, het verbeteren van de binnenlandse veiligheid, het samenwerken met productiebedrijven, het bewaken van maritieme zones en territoriale wateren, het beschermen van strategische activa, het beheren van immigratiekwessies, het bevorderen van de civiel-militaire betrekkingen, het toezicht houden op rampen- en calamiteitenbeheer en het beheren van activiteiten in de digitale ruimte.

De militaire politie van het ministerie van Defensie controleert het in- en uitreizen van buitenlanders aan grens- en overgangen.

Ministerie van Economische Zaken, Ondernemerschap en Technologische Innovatie:

Het Ministerie van Economische Zaken, Ondernemerschap en Technologische Innovatie speelt een rol in het bevorderen van duurzame en innovatieve economische groei, met als doel het verbeteren van de binnenlandse en internationale concurrentiepositie van Suriname voor het algemene welzijn en de vooruitgang van haar inwoners. Hun verantwoordelijkheden omvatten het faciliteren van zowel binnenlandse als internationale handel, het beheren van commercieel beleid, het toezicht houden op de kosten van levensonderhoud, het vaststellen en monitoren van prijsreguleringen en kwaliteitsnormen en het ontwikkelen van beleid om de groei van verschillende industrieën te ondersteunen.

Ministerie van Financiën en Planning:

De belangrijkste doelstellingen van het ministerie van Financiën en Planning zijn onder andere het bewaken van de inkomsten en uitgaven van de staat, het verantwoord en efficiënt beheren van de overheidsfinanciën, het toezien op de naleving van financiële regels en wetgeving, het formuleren en uitvoeren van algemeen financieel, monetair, fiscaal en investeringsbeleid en het toezicht houden op de organisatie en controle van de financiële administratie van de staat. Het ministerie heeft ook verschillende financiële verantwoordelijkheden, zoals begrotingsbeleid, inkomstenbeleid en schatkistbeheer.

Ministerie van Grondbeleid en Bosbeheer:

Het ministerie van Grondbeleid en Bosbeheer richt zich op effectieve stadsplanning en coördineert met andere relevante ministeries. Het houdt toezicht op het landgebruik, vergemakkelijkt doelgerichte landtoewijzing, beheert het kadaster en zorgt voor wettig landgebruik. Daarnaast is het verantwoordelijk voor het beheer van hulpbronnen, natuurbehoud en de naleving van de regelgeving voor houtproductie en flora en fauna.

Ministerie van Landbouw, Veeteelt en Visserij:

Het ministerie van Landbouw, Veeteelt en Visserij houdt toezicht op de ontwikkeling van beleid voor correct land- en watergebruik, houdt toezicht op productie, verwerking en kwaliteitsnormen en beheert ook het voorkomen van ziekten. Bovendien houdt het ministerie toezicht op de naleving van de wetgeving en beheert het de aquacultuur en de agro-industrie.

Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen:

Het Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen richt zich op duurzaam beheer van hulpbronnen en legt de nadruk op milieuaspecten en de rechten van de gemeenschap. Het ministerie is georganiseerd in directoraten voor efficiënt beheer en streeft naar verbetering van het gebruik van hulpbronnen, kwaliteit en samenwerking. De verantwoordelijkheden van het ministerie strekken zich uit over mijnbouw, water, energie en algemeen grondstoffenbeheer.

Ministerie van Sociale Zaken en Huisvesting:

Het ministerie van Sociale Zaken en Huisvesting richt zich op algemeen welzijn door zorg te dragen voor kwetsbare groepen, toezicht te houden op instellingen, sociale ontwikkeling te bevorderen en kwesties met betrekking tot huisvesting te beheren. Tot de beleidsdoelstellingen behoren transparantie, gelijke toegang tot diensten, gezondheid van gezinnen en het creëren van een duurzame leefomgeving om de algemene levensstandaard te verbeteren.

Ministerie van Transport, Communicatie en Toerisme:

Het Ministerie van Transport, Communicatie en Toerisme heeft een breed werkterrein en houdt toezicht op transportmodaliteiten, verkeersfaciliteiten, communicatiediensten en toeristische promotie en regulering. Het behandelt ook zaken die niet zijn toegewezen aan andere ministeries, met als doel te zorgen voor veilige en efficiënte transport- en communicatienetwerken in heel Suriname.

Ministerie van Gezondheid:

Het ministerie van Gezondheid is verantwoordelijk voor het toezicht op de volksgezondheid, het waarborgen van de kwaliteit en toegankelijkheid van de gezondheidszorg, het beheer van de middelen voor de gezondheidszorg en het reguleren van medische faciliteiten en benodigdheden. Het richt zich ook op het voorkomen van besmetting, het toezicht houden op medische praktijken en het bevorderen van een gezonde omgeving. Daarnaast houdt het ministerie toezicht op zaken die te maken hebben met voedselproducten, gezondheidszorg voor minderbedeelde groepen en milieuhygiëne.

Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur:

Het Surinaamse onderwijssysteem wordt beheerd door het Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur. Het ministerie bestaat uit verschillende directoraten, elk met afdelingen onder leiding van onder-directeuren.

Het Directoraat Administratief en Technisch Beheer behandelt de administratieve, financiële en technische aspecten die nodig zijn voor de uitvoering van het beleid op het gebied van onderwijs, cultuur en wetenschap. Het Directoraat Algemeen Onderwijs is verantwoordelijk voor het garanderen van verantwoorde pedagogische praktijken, het beheren van de inschrijving van studenten en de werving van docenten. Het Directoraat Beroepsonderwijs richt zich op het bevorderen van beroepsonderwijs, terwijl het Directoraat Cultuur het culturele beleid vormgeeft en uitvoert. Het Directoraat Hoger Onderwijs houdt toezicht op de regulering en accreditatie van instellingen voor hoger onderwijs.

Andere relevante stakeholders:

Vertegenwoordigers van de diaspora:

De expertise en vaardigheden die diasporaleden hebben opgedaan kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de Republiek Suriname. Leden die leiding geven aan diaspora organisaties of verenigingen kunnen de waardevolle uitwisseling van innovatieve ideeën bevorderen. Vertegenwoordigers van de diaspora zullen een cruciale rol spelen bij het identificeren van uitdagingen en barrières met betrekking tot de overdracht van menselijk, sociaal en financieel kapitaal, toegang tot voorzieningen en andere barrières voor hun engagement. Hun transnationale pleitbezorging en netwerkcapaciteiten zullen ook helpen om verschillende stakeholders in Suriname en daarbuiten met elkaar in contact te brengen.

Internationale organisaties:

Door het bieden van capaciteitsopbouwende ondersteuning en technische bijstand kunnen IO's helpen bij de administratieve en logistieke coördinatie van activiteiten die in dit beleid worden beschreven. Deze organisaties bieden netwerkmogelijkheden en delen beste praktijken en lessen die zijn geleerd met betrekking tot diaspora engagement en projectmanagement. Ze kunnen ook de afstemming van activiteiten op internationale normen en richtlijnen bevorderen. Bovendien kunnen IO's onderzoeksinitiatieven ondersteunen over migratietrends, het in kaart brengen van de diaspora en inclusieve beleidsontwikkeling die op feiten gebaseerde besluitvorming kunnen onderbouwen.

Actoren uit de particuliere sector, niet-gouvernementele organisaties en academici:

De betrokkenheid van actoren uit de private sector, NGO's en de academische wereld is van cruciaal belang voor het succes van het Suriname's Diaspora Engagement Beleid, aangezien zij een complementaire rol spelen in het bevorderen van ontwikkeling en het verbinden van diasporagemeenschappen met prioritaire sectoren en industrieën. Actoren uit de private sector, waaronder de Kamer van Koophandel en Fabrieken, bedrijven en industrieën, kunnen nauw samenwerken met diaspora-ondernemers om investeringsmogelijkheden te identificeren, zakelijke ondernemingen te ondersteunen en economische groei te stimuleren. Hun betrokkenheid kan leiden tot het creëren van banen, innovatie en de overdracht van vaardigheden en kennis.

Daarnaast zijn NGOs cruciale partners in de engagement van de diaspora door zich te richten op empowerment van gemeenschappen, sociale dienstverlening en belangenbehartiging. Deze organisaties kunnen banden creëren binnen diasporagemeenschappen door middel van culturele evenementen, workshops en vrijwilligersactiviteiten, waardoor een gevoel van saamhorigheid wordt gevoed. Ze verlenen vaak essentiële sociale diensten zoals onderwijs, sociale ondersteuning en gezondheidszorg aan Surinaamse burgers. NGOs kunnen daarom samenwerken met vertegenwoordigers van de diaspora om ontwikkelingsprojecten op maat uit te voeren die zich richten op specifieke behoeften van de gemeenschap, wat leidt tot tastbare positieve resultaten.

Academische instellingen kunnen ook fungeren als katalysator voor het bevorderen van transnationale partnerschappen, mogelijkheden creëren voor kennisoverdracht en samenwerking en onderzoek opzetten dat kan leiden tot op feiten gebaseerde besluitvorming.

De Surinaamse overheid, en in het bijzonder de DI en DIN, worden momenteel geconfronteerd met verschillende belangrijke uitdagingen en beperkingen die zullen worden aangepakt door de lancering van dit beleid.

Een betere coördinatie is van cruciaal belang en vereist niet alleen een betere samenwerking tussen overheidsinstellingen en de DI en DIN, maar ook tussen andere overheidsinstanties, entiteiten uit de particuliere sector, IO's en diaspora-organisaties. Op dit moment heeft de DI extra middelen nodig om acties te formuleren en uit te voeren die effectief gebruik maken van de bijdragen van de diaspora. Het aanpakken van het personeelsgebrek van de DI is essentieel, als eerste stap, om de capaciteiten van de DI te vergroten en haar mandaat effectiever uit te voeren. Ook de toewijzing van budgetten is een belangrijk punt van zorg, met name de behoefte aan specifieke financiering voor de realisatie van dit beleid en het bijbehorende actieplan.

De verschillende bovengenoemde stakeholders zullen verschillende rollen en verantwoordelijkheden hebben in het kader van het beleid. Om een gecoördineerde en effectieve aanpak te garanderen, worden er een centrale Coördinatie-Eenheid en een stuurgroep opgericht en in stand gehouden, evenals diverse thematische werkgroepen die zich bezighouden met verschillende aspecten van de engagement van de diaspora.

3.2 Beleidscoördinatie en -toezicht:

De oprichting, duurzaamheid en effectiviteit van deze structuren binnen de context van Suriname's Diaspora Engagement Beleid zal zorgvuldig worden gemanaged om een coherente en impactvolle aanpak te garanderen:

Oprichting:

1. *Centrale Coördinatie-Eenheid [Central Coordinating Unit]:* Het oprichten van een centrale Coördinatie-Eenheid voor diaspora engagement zorgt ervoor dat de verschillende stakeholders in samenhang werken aan gemeenschappelijke doelen. Deze coördinatie helpt dubbel werk te voorkomen, stroomlijnt de middelen en ondersteunt de administratieve en logistieke coördinatie. De eenheid moet bestaan uit toegewijde personen met administratieve rollen en verantwoordelijkheden die de structuren en resultaten ondersteunen die in dit beleid worden beoogd. Dit kunnen leden zijn van DI, DIN, relevante IO's en specifiek personeel van eerstelijnsministeries. De Coördinatie-Eenheid zal administratieve ondersteuning bieden, waaronder het plannen van vergaderingen van de stuurgroep.
2. *Startbijeenkomst [Inception Meeting]:* Zodra het beleid is goedgekeurd, zal de Coördinatie-Eenheid een startbijeenkomst organiseren met relevante stakeholders, waaronder overheidsfunctionarissen en diasporaleiders. Het doel van de bijeenkomst is om het concept van de stuurgroep en werkgroepen te introduceren, hun mandaten te bespreken (inclusief de ontwikkeling van een overeengekomen taakomschrijving) en commitment te verkrijgen voor de ontwikkeling van een intern register van stakeholders.
3. *Vormen van Werkgroepen [formation of Working Groups]:* Na de startbijeenkomst wordt elke thematische werkgroep gevormd, bestaande uit vertegenwoordigers van relevante ministeries, departementen, instellingen en diaspora-organisaties die betrokken zijn bij het specifieke thema (zie hieronder). Elke werkgroep wordt voorgezeten door het ministerie dat het meest relevant is voor het thema van de groep. Bij de samenstelling van elke werkgroep wordt gestreefd naar inclusie, rekening houdend met de verschillende beleidsdoelen van elke groep.

De werkgroepen rapporteren aan de overkoepelende stuurgroep die verantwoordelijk is voor het toezicht op het beleid en het actieplan.

4. *Vorming van een Stuurgroep [formation Steering Committee]:* Er zal een stuurgroep op hoog niveau worden aangesteld, bestaande uit leden die momenteel betrokken zijn bij interministeriële coördinatiemechanismen. De stuurgroep zorgt voor strategische sturing, toezicht en afstemming tussen de werkgroepen.

Duurzaamheid:

5. *Duidelijke mandaten:* De Coördinatie- Eenheid, de Stuurgroep en elke Werkgroep hebben een duidelijk omschreven mandaat, doelstellingen en verantwoordelijkheden die zijn afgestemd op het overkoepelende beleid inzake betrokkenheid van de diaspora en het vijfjarig actieplan. Deze duidelijkheid zorgt voor een blijvende focus en een effectieve bijdrage.
6. *Toegewezen middelen:* Aan elke structuur worden voldoende financiële en personele middelen toegewezen. Deze toezegging laat zien dat de regering zich inzet voor de duurzaamheid en effectiviteit van het beleid. De Coördinatie-Eenheid is verantwoordelijk voor de verdeling van de middelen en het toezicht op de uitgaven.
7. *Regelmatige contact:* De werkgroepen zullen op regelmatige tijdstippen bijeenkomen, ondersteund door duidelijke tijdlijnen en schema's die door de Coördinatie-Eenheid worden gedeeld. Voortdurend contact, onder en verantwoordelijkheid van de Coördinatie-Eenheid, zal het momentum behouden en gestage vooruitgang mogelijk maken.
8. *Diaspora engagement:* Het engageren van diasporavertegenwoordigers van belangrijke organisaties en industrieën zal niet alleen expertise leveren, maar ook duurzaamheid stimuleren door middel van voortdurende deelname en ownership van diaspora.

Doeltreffendheid:

9. *Leiderschap en toezicht:* De Stuurgroep speelt een centrale rol in het leiderschap, de begeleiding en het toezicht voor de werkgroepen. De Stuurgroep zorgt voor afstemming op de algemene beleidsdoelstellingen, ontvangt updates over de voortgang en lost institutionele problemen op. De Stuurgroep en de Coördinatie-Eenheid zullen een adaptieve managementaanpak hanteren, zodat flexibel kan worden ingespeeld op veranderende omstandigheden en veranderende behoeften van de diaspora.
10. *Regelmatige verslaglegging:* De werkgroepen zullen nauw samenwerken en informatie, inzichten en vooruitgang delen. Regelmatige verslaglegging zorgt ervoor dat verschillende aspecten van de engagement van de diaspora voortdurend door alle relevante partijen worden beoordeeld. Van de werkgroepen wordt verwacht dat ze periodiek verslag uitbrengen aan de Stuurgroep over hun voortgang. Dit rapportagemechanisme bevordert transparantie, verantwoording en aanpassing van strategieën indien nodig.

11. *Resultaatgerichte aanpak*: Elke Werkgroep zal een resultaatgerichte aanpak hanteren, gericht op tastbare resultaten, uitvoerbare strategieën en meetbare resultaten die bijdragen aan de ontwikkeling van Suriname. Deze zullen worden ontwikkeld in afstemming met het 5-jaren actieplan en de bijbehorende Results Monitoring Framework(s) (RMF).

12. *Terugkoppelingsmechanismen*: Terugkoppelingsmechanismen tussen de werkgroepen, diasporavertegenwoordigers en de regering zullen worden opgezet door de Coördinatie-Eenheid om inzichten te incorporeren, strategieën aan te passen en ervoor te zorgen dat initiatieven relevant blijven.

Uiteindelijk zal de implementatie van Suriname's Diaspora Engagement Beleid robuust en impactvol zijn door de oprichting van een goed gestructureerde Coördinatie-Eenheid, Stuurgroep en doelgerichte Werkgroepen. Elke entiteit zal een specifieke rol hebben in het overzien en faciliteren van samenwerking tussen diverse stakeholders om het Diaspora Engagement Beleid in werking te zetten.

Coördinatie-Eenheid:

De inspanningen zullen worden gecentraliseerd via de DI om te zorgen voor gestroomlijnde coördinatie, efficiënte toewijzing van middelen en om dubbel werk te voorkomen. De eenheid zal worden bemand met de specifieke taak om de administratieve en logistieke aspecten van de beleidsimplementatie te beheren. Dit kan directe personeelsondersteuning van DI en/of DIN omvatten, gedetacheerd personeel van verschillende ministeries en personeel of consultants die IO's vertegenwoordigen. De functie van de eenheid is om de succesvolle implementatie van het beleid voor engagement van de diasporagemeenschap te stimuleren en een effectieve samenwerking tussen de overheid en de diasporagemeenschap te bevorderen.

Rol van de Coördinatie-Eenheid:

- Het biedt administratieve en logistieke ondersteuning voor de stuurgroep, werkgroepen en beleidsimplementatie.
- Deze toegewijde eenheid zorgt ervoor dat alle stakeholders harmonieus werken aan gemeenschappelijke diaspora engagement doelen.
- De Coördinatie-Eenheid voorkomt dubbel werk en optimaliseert de toewijzing van middelen aan verschillende initiatieven.
- Zij ontwikkelt werkplannen met werkgroepen die zijn afgestemd op de beleidsdoelstellingen.
- De Coördinatie-Eenheid bestaat uit personen van de DI en/of DIN, relevante IO's en frontlijnministeries en ondersteunt de structuren en resultaten van het beleid.

Stuurgroep:

De Stuurgroep bewaakt de voortgang in het bereiken van de overkoepelende doelen, doelstellingen en strategische richting van het beleid. De Stuurgroep zorgt ervoor dat de inspanningen aansluiten bij de bredere visie en missie van elk ministerie en biedt een duidelijk samenhangend kader voor alle activiteiten. Ook houdt zij toezicht op de voortgang van het vijfjarig actieplan en het bijbehorende RMF. De Stuurgroep beoordeelt rapporten, evalueert resultaten en neemt belangrijke beslissingen die van invloed zijn op de richting van het werk van de Coördinatie-Eenheid en de Werkgroepen. Dit houdt in dat uitdagingen worden aangepakt, aanpassingen worden gemaakt en ervoor wordt gezorgd dat het beleid tussen 2024-2029 actief wordt uitgevoerd.

Rol van de Stuurgroep:

- De Stuurgroep biedt strategische richting, leiderschap en toezicht op het hele kader voor engagement van de diaspora.
- Zorgt ervoor dat de Coördinatie-Eenheid en de Werkgroepen op één lijn liggen met de overkoepelende beleidsdoelstellingen en de visie, missie en leidende beginselen van het beleid.
- Ontvangt updates over de voortgang van de Coördinatie-Eenheid en de Werkgroepen, identificeert uitdagingen en geeft richtlijnen om deze op te lossen.
- Bevordert de samenwerking tussen verschillende Werkgroepen, waarbij een geïntegreerde en holistische benadering wordt gestimuleerd.
- Neemt beslissingen die de richting van het beleid beïnvloeden en zorgt ervoor dat het relevant en impactvol blijft.

De Stuurgroep zal bestaan uit relevante vertegenwoordigers van de betrokken ministeries en een select aantal partners uit de particuliere sector, NGOs en vertegenwoordigers van de diaspora. Afhankelijk van hun betrokkenheid en interesse zullen de volgende ministeries naar verwachting in verschillende hoedanigheden deelnemen aan de stuurgroep:

- Kabinet van de President
- Kabinet van de Vice President
- Ministerie van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking
- Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken
- Ministerie van Binnenlandse Zaken
- Ministerie van Justitie en Politie
- Ministerie van Defensie
- Ministerie van Economische Zaken, Ondernemerschap en Technologische Innovatie
- Ministerie van Financiën en Planning
- Ministerie van Grondbeleid en Bosbeheer
- Ministerie van Landbouw, Veeteelt en Visserij
- Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen
- Ministerie van Sociale Zaken en Huisvesting
- Ministerie van Transport, Communicatie en Toerisme
- Ministerie van Gezondheid
- Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur

Werkgroepen:

Werkgroepen spelen een centrale rol bij het implementeren en bevorderen van specifieke aspecten van het beleid. Deze groepen bestaan uit vertegenwoordigers van de verschillende betrokken groepen van stakeholders, die zich elk richten op een specifiek domein van diaspora engagement. Hun verantwoordelijkheden omvatten strategische planning, gezamenlijke besluitvorming, het zorgen voor samenhang tussen overheids- en NGO-initiatieven en het voorkomen van dubbel werk, en de uitvoering van activiteiten om de resultaten van het 5-jaren actieplan te bereiken.

Rol van de Werkgroepen:

- Elke Werkgroep heeft gedefinieerde doelstellingen, verantwoordelijkheden en een mandaat dat aansluit bij de doelen van het beleid.
- Het efficiënt beheren van financiële en personele middelen, waardoor een aanhoudende focus en de uitvoering van activiteiten wordt gewaarborgd.
- Regelmatig vergaderen volgens een gezamenlijk schema, waardoor een gestage voortgang en momentum wordt gewaarborgd.
- Een resultaatgerichte aanpak hanteren, met tastbare resultaten en meetbare doelen gebaseerd op het 5-Jaren Actie Plan.
- De voortgang rapporteren aan de Stuurgroep, zorgend voor transparantie en verantwoording in alle initiatieven.
- Nauw samenwerken met andere Werkgroepen, het delen van inzichten en informatie, het waarborgen van een alomvattende aanpak.
- Regelmatig in contact treden met vertegenwoordigers van de diaspora voor expertise en feedback, om ervoor te zorgen dat initiatieven onderbouwd en duurzaam zijn.
- Het hanteren van een adaptieve managementbenadering, zodat flexibel kan worden ingespeeld op veranderende behoeften van de diaspora en veranderende omstandigheden.

1. Werkgroep Kennisuitwisseling en Vaardigheidsoverdracht:

Het doel van de Werkgroep Kennisuitwisseling en Vaardigheidsoverdracht is het faciliteren van de overdracht van menselijk kapitaal van de diaspora naar Suriname, wat bijdraagt aan de economische groei en ontwikkeling van het land.

In de hedendaagse internationale context, waar vaardigheden en kennis het concurrentievermogen en innovatie aansturen, richt deze Werkgroep zich op het benutten van de expertise van geschoolde diaspora professionals om kennis gaps te overbruggen en lokale capaciteiten te versterken. De werkgroep zal samenwerken met alle betrokken actoren (bijv. de particuliere sector, NGOs, de academische wereld, enz.) om de belangrijkste prioritaire gebieden vast te stellen die in de loop van de uitvoering van het vijfjarig actieplan kunnen worden ondersteund.

Rol van de ministeries: Samenwerken met professionals uit de diaspora om het delen van kennis, technische training en bewustwordingscampagnes te faciliteren met betrekking tot mogelijkheden voor de overdracht van vaardigheden op verschillende gebieden en in verschillende industrieën.

- Ministerie van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking
- Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken
- Ministerie van Economische Zaken, Ondernemerschap en Technologische Innovatie
- Ministerie van Grondbeleid en Bosbeheer
- Ministerie van Landbouw, Veeteelt en Visserij
- Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen
- Ministerie van Gezondheid
- Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur

2. Werkgroep Geldovermakingen en investeringen:

Het doel van de Werkgroep Geldovermakingen en Investerings is het optimaliseren van het potentieel van de instroom van geldovermakingen en diaspora-investeringen om de economische ontwikkeling binnen Suriname te stimuleren.

Op dit moment heeft de Surinaamse overheid geen formele regelingen voor geldovermakingen, maar zij heeft wel stappen ondernomen om de financiële inclusie voor burgers, met inbegrip van migranten en kwetsbare groepen, te verbeteren. Samenwerkingsverbanden tussen de ministeries van Sociale Zaken en Volkshuisvesting, Financiën en Planning, samen met de Surinaamse Bankiersvereniging en het Banking Network Suriname, zijn geïnitieerd. De groep erkent het belang van het verbeteren van geldovermakingen en zal zich richten op het verkennen van strategieën om de transactiekosten te verlagen en de toegankelijkheid te verbeteren. Om dit te bereiken, zal de Werkgroep proberen gestroomlijnde overmakingskanalen te ontwikkelen door de huidige belemmeringen en uitdagingen waarmee diasporagemeenschappen worden geconfronteerd, te evalueren.

De Werkgroep zal ook mogelijkheden onderzoeken om de investeringsregelgeving te verbeteren die een gunstiger investeringsklimaat voor de diaspora zou ondersteunen. De Surinaamse overheid zet zich in voor het verstrekken van investeringsadvies, informatie over zakelijke leningen, toegankelijke platforms en netwerkmogelijkheden aan leden van de diaspora, ter bevordering van de economische ontwikkeling door middel van weloverwogen investeringen en samenwerking.

Er zal onderzoek worden gestart naar diaspora-obligaties of andere investeringsfondsen of -mechanismen om te beoordelen of deze instrumenten geschikt zijn om diasporafondsen te mobiliseren voor ontwikkelingsprojecten en om investeringen aan te stimuleren die bijdragen aan de verbetering van de infrastructuur, economische diversificatie en deviezenreserves. Bovendien zullen er aanvullende onderzoeksactiviteiten worden georganiseerd om de diaspora beter te begeleiden bij investeringsmogelijkheden, om uitgebreide investeringsinformatieplatforms op te zetten en om te bepalen hoe de banden tussen lokale ondernemers en hun tegenhangers in de diaspora beter kunnen worden aangehaald.

Tot slot zal de Werkgroep proberen de inspanningen te faciliteren en te coördineren om de engagement van de diaspora beter te benutten ter bevordering van de toeristische sector. De Werkgroep zal zich richten op het benutten van de unieke culturele banden en inzichten van diasporagemeenschappen om de groei van het toerisme en het behoud van cultuur te stimuleren. Door samen te werken met relevante stakeholders, zoals toerismebureaus en diasporaorganisaties, zal de Werkgroep proberen gerichte campagnes op te zetten en uit te voeren die diasporaleden aanmoedigen actief deel te nemen aan en bij te dragen aan toerisme-gerelateerde initiatieven.

Rol van de ministeries:: Netwerkevenementen en investeringstoppen faciliteren en begeleiding bieden bij regelgevend onderzoek dat investeringen in de diaspora kan stimuleren, waardoor productie, export, toerisme en ondernemerschap een impuls krijgen.

- Ministerie van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking
- Ministerie van Sociale Zaken en Huisvesting
- Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken
- Ministerie van Economische Zaken, Ondernemerschap en Technologische Innovatie
- Ministerie van Financiën en Planning
- Ministerie van Transport, Communicatie en Toerisme

3. Werkgroep Ontwikkeling Beleid en Wetgeving:

Het doel van de Werkgroep Ontwikkeling Beleid en Wetgeving is het creëren van een faciliterende omgeving door middel van flexibele burgerschapswetten, toegankelijke uitkeringen en algemene wetgeving en beleidsvorming die de cruciale rol van de diaspora in de ontwikkeling van Suriname erkennen.

Ten eerste zal de Werkgroep nagaan of een meer inclusieve of uitgebreidere werkdefinitie van de Surinaamse diaspora nodig is om de algemene uitvoering van het beleid en de bijbehorende acties te ondersteunen. Deze officiële erkenning zal de betrokkenheid van de overheid bij de diaspora aantonen en hun belang als cruciale ontwikkelingsactoren benadrukken. Door institutionele barrières te beoordelen en problemen aan te pakken die te maken hebben met het overschrijden van de toegestane verblijfsduur en problemen met visa en werkvergunningen, zal de Werkgroep ook proberen een inclusief en ondersteunend beleids- en wettelijk kader te creëren voor de engagement van de diaspora.

De Werkgroep zal zich ook richten op het versterken van de positie van overheidsvertegenwoordigers door middel van een uitgebreide reeks opleidingsinitiatieven, bedoeld om hun competenties en capaciteiten te vergroten om effectief in contact te komen met de diaspora. Dit kan worden vergemakkelijkt door studiebezoeken, zodat overheidsfunctionarissen leren van beste praktijken in andere geografische contexten.

Rol van de ministeries: Institutionele kaders met betrekking tot engagement in de diaspora beoordelen en verbeteren, wettelijke belemmeringen aanpakken en training, studiebezoeken en programma's voor capaciteitsopbouw faciliteren om overheidsvertegenwoordigers te empoweren.

- Kabinet van de President
- Kabinet van de Vice-President
- Ministerie van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking
- Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken
- Ministerie van Binnenlandse Zaken
- Ministerie van Justitie en Politie
- Ministerie van Economische Zaken, Ondernemerschap en Technologische Innovatie
- Ministerie van Grondbeleid en Bosbeheer

4. Werkgroep Filantropie, Ontwikkeling en Humanitaire Hulp:

Het doel van de Werkgroep Filantropie, Ontwikkeling en Humanitaire Hulp is het strategisch inzetten van de bijdragen van diasporagemeenschappen voor duurzame ontwikkeling en humanitaire inspanningen in Suriname. De Werkgroep streeft naar een evenwicht tussen de sterke en zwakke punten van verschillende actoren, waaronder de publieke en private sector, NGOs en lokale gemeenschappen, om duurzame ontwikkelingsinitiatieven te versterken.

Activiteiten zullen worden ontworpen om filantropie te bevorderen, samen te werken met diaspora organisaties om collectief geven te faciliteren, en het bundelen van diaspora donaties om hun impact te maximaliseren, vooral ter voorbereiding op natuurrampen.

De Werkgroep zal zich ook richten op het in contact brengen van diasporavrijwilligers met humanitaire en ontwikkelingsprojecten in Suriname, zodat zij hun expertise en middelen kunnen bijdragen aan initiatieven die een positief effect hebben op lokale gemeenschappen.

Rol van de ministeries: Het identificeren van prioritaire filantropische, ontwikkelings- en humanitaire behoeften in Suriname en het ontwikkelen van een geformaliseerd proces voor diasporagemeenschappen om lokale projecten en inspanningen te ondersteunen.

- Ministerie van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking
- Ministerie van Sociale Zaken en Huisvesting
- Ministerie van Gezondheid
- Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur

5. Werkgroep Communicatie en Diasporaprofielen:

Het doel van de Werkgroep Communicatie en Diasporaprofielen is het verbeteren van de duidelijkheid, transparantie en effectieve communicatie tussen de Surinaamse overheid en haar diasporagemeenschappen. De werkgroep erkent het belang van duidelijke communicatiekanalen en streeft ernaar robuuste informatiekanalen op te zetten die de voordelen en verwachtingen van diaspora engagement schetsen.

De werkgroep overweegt het gebruik van een online platform en social media platforms om transparante communicatie en het delen van informatie tussen de overheid en de diaspora te faciliteren. Deze platforms zullen dienen als hub voor het verspreiden van updates, kansen en programma's. Tot slot wil de groep, om de gegevensverzameling en communicatie te verbeteren, een diasporaregister en/of -database ontwikkelen, zodat demografische gegevens en engagementtrends systematisch worden vastgelegd en geanalyseerd. Deze gegevensgestuurde aanpak zal de overheid in staat stellen om beleid en initiatieven effectiever op maat te maken.

Rol van de ministeries: Vaststellen van een effectief registratie- en communicatieplatform, nauw samenwerken met ambassadenetwerken om dit platform te promoten en doorlopende informatiecampagnes lanceren (bijv. nieuwsbrieven, delen van vrijwilligerswerk of zakelijke netwerkmogelijkheden, enz.).

- Ministerie van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking:
- Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken
- Ministerie van Binnenlandse Zaken

3.3 Bestaande juridische en beleidskaders

In de Republiek Suriname bestaat het bestaande wettelijke kader inzake migratie uit verschillende nationale wetten en beleidslijnen die de basis hebben gelegd voor de ontwikkeling van het beleid inzake de engagement van de diaspora. De belangrijkste juridische instrumenten met betrekking tot migratiemanagement en -bestuur zijn de Grondwet, de Vreemdelingenwet, het Vreemdelingenbesluit, de Wet Arbeid Vreemdelingen, het Wetboek van Strafrecht en de Wet houdende vaststelling van de status van Personen van Surinaamse Afkomst uit 2014, ook wel bekend als de PSA Wet.

Het integreren van bestaande wetgeving, beleid en nationale actieplannen en strategieën in de modus operandi die wordt beschreven in het Diaspora Engagement Beleid is essentieel om samenhang en continuïteit in het beleid te bereiken. Een samenhangende aanpak zorgt ervoor dat het beleid wordt afgestemd op bestaande wettelijke kaders en bevordert een eensgezinde en goed geïnformeerde aanpak. Bij het opstellen en uitvoeren van de beleidsrichtlijnen zal rekening worden gehouden met de volgende wettelijke en beleidskaders.

De Wet Personen van Surinaamse Afkomst (SB 2014 No. 83): Deze wet introduceert de status van Personen van Surinaamse Afkomst (PSA), en definieert deze als degenen zonder Surinaamse nationaliteit maar die wel Surinaamse voorouders hebben (d.w.z. degenen die ten minste één ouder of grootouder hebben die in Suriname geboren is). Volgens deze wet moeten begunstigen een aanvraag indienen om hun PSA-status te verkrijgen en toegang te krijgen tot werk en verblijfsprivileges. Zodra deze is goedgekeurd, kunnen mensen die hiervoor in aanmerking komen zonder visum in Suriname verblijven, zich laten registreren als permanente ingezetenen en/of toegang krijgen tot werk.

Overeenkomst voor de Export en Uitvoering van Sociale Zekerheidsuitkeringen met Nederland: Op grond van deze bilaterale overeenkomst kunnen Surinaamse onderdanen die vrijwillig vanuit Nederland naar Suriname terugkeren, de Nederlandse sociale uitkeringen waar zij recht op hebben blijven ontvangen, waaronder een Nederlands basispensioen bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Daarnaast kunnen zij gebruik maken van speciale terugkeerregelingen, waaronder financiële ondersteuning.

Wijzigingen in de Wet op de Nationaliteit en Ingezetenschap uit 1975: Deze herzieningen vereenvoudigen het proces van het verkrijgen van het Surinaams staatsburgerschap en pakken juridische gaps aan die leiden tot staatloosheid onder kinderen geboren in het buitenland met Surinaamse voorouders. In het bijzonder breiden deze wijzigingen de mogelijkheid uit voor moeders met Surinaamse afstamming om het Surinaams staatsburgerschap door te geven aan hun kinderen die buiten Suriname geboren zijn - een voorrecht dat voorheen uitsluitend voorbehouden was aan vaders.

Nationaal Bevolkingsbeleid 2021-2040: Het Nationaal Bevolkingsbeleid erkent de noodzaak om een Diaspora Engagement Beleid te ontwikkelen om aspecten van het raamwerk te ondersteunen. Dit beleid is ontworpen om te fungeren als een roadmap voor de Surinaamse overheid om ontwikkeling te bevorderen, met bijzondere aandacht voor gebieden zoals jeugd, beroepsbevolking, migranten en andere relevante thema's.

Nationaal Ontwikkelingsplan 2017-2021: Dit plan erkent de rol van diaspora in het ondersteunen van ontwikkeling in Suriname. Het plan richt zich op vijf belangrijke gebieden om de voortdurende nationale groei te faciliteren: goed bestuur, economische diversificatie, sociale ontwikkeling, onderwijs en het beheer van natuurlijke hulpbronnen.

Nationaal Strategisch Plan 2017-2020: Het Nationaal Strategisch Plan beschrijft het potentieel van diasporaleden als ontwikkelingsactoren. Het verwijst naar de langdurige banden met de Verenigde Staten en Nederland, evenals de banden van de diaspora met landen en economieën die als invloedrijk worden beschouwd.

Belangrijke prioriteiten op het gebied van wet- en regelgeving die van groot belang zijn voor de diaspora zijn het verschaffen van een dubbele nationaliteit en het verbeteren van het huidige investeringsklimaat in de Republiek Suriname. Hoewel de naturalisatiewetgeving is aangepast om het verkrijgen van de Surinaamse nationaliteit te vereenvoudigen, staat het huidige wettelijke kader geen dubbele nationaliteit toe voor personen van Surinaamse afkomst die in het buitenland wonen. Op dit moment is een dubbele nationaliteit alleen beschikbaar voor Nederlanders van Surinaamse afkomst als hun hoofdverblijfplaats in Suriname is. Daarnaast zijn er ook mogelijkheden om de regelgeving met betrekking tot buitenlandse investeringen te verbeteren, wat ondernemerschap, investeringen en bedrijfsontwikkeling in het land zou kunnen stimuleren.

Hoofdstuk 4: Activiteiten, tijdlijnen en doelen voor de korte, middellange en lange termijn

De Surinaamse overheid, in samenwerking met stakeholders en diasporagemeenschappen, heeft zich gecommitteerd aan het uitvoeren van een vroegtijdige onderzoeksevaluatie om de haalbaarheid te evalueren en prioriteiten te stellen voor de diverse programma's en acties. Deze gezamenlijke aanpak benadrukt de principes van inclusiviteit, wederkerigheid en partnerschap, en betreft zowel de overheid als de diasporaleden in het besluitvormingsproces.

De programma's en acties die hieronder worden beschreven, zijn gebieden die de Werkgroepen kunnen verkennen op basis van het proces van behoeftenevaluatie dat is uitgevoerd om dit beleid op te stellen. Deze programma's en acties, die betrekking hebben op verschillende sectoren en initiatieven, zullen worden beoordeeld op haalbaarheid en worden verfijnd met specifieke tijdschema's en afhankelijkheden zodra het beleid formeel is gelanceerd, en in overeenstemming met de herzieningen van het 5-jaren actieplan.

1. UITWISSELING VAN KENNIS EN OVERDRACHT VAN VAARDIGHEDEN

In de huidige wereldeconomie zijn het concurrentievermogen en de groei van een land afhankelijk van een geschoolde beroepsbevolking. Het tekort aan geschoolde arbeidskrachten en de "brain drain" vormen echter een aantal uitdagingen, die de rol van de diaspora als vitale partners die kunnen helpen bij het aanpakken van het tekort aan menselijke hulpbronnen, onder de aandacht brengen. Vooruitstrevende beleidsmaatregelen en programma's kunnen geschoolde diasporaleden terughalen naar Suriname om tijdelijk of langdurig bij te dragen als opvoeders, mentoren, onderzoekers en professionals. Meer in het algemeen kunnen strategieën voor de overdracht van menselijk kapitaal in drie categorieën worden onderverdeeld: de diaspora inschakelen als professionals, partners en netwerkleden. Overheden kunnen gebruik maken van hun expertise op het gebied van onder andere gezondheidszorg, technologie, onderwijs en ondernemerschap.

Door "brain gain" en transnationale betrokkenheid te faciliteren, wil de Surinaamse overheid de overdracht van menselijk kapitaal bevorderen en zo economische groei en diversificatie stimuleren. Succesvolle engagement impliceert het in kaart brengen van vaardigheden, het geven van stimulansen en onderwijs over de lokale context.

Het beleid voorziet in de volgende programma's en acties in het kader van de werkgroep Kennisuitwisseling en Vaardigheidsoverdracht:

5-JAREN ACTIEPLAN PROGRAMMA'S EN ACTIES:

1. *Het coördineren van peer-to-peer uitwisselingen:*

De Werkgroep zal samenwerken met de Werkgroep Communicatie en Diasporaprofielen om een onlineregister of -enquête te ontwerpen waarmee geschoolde professionals in contact kunnen worden gebracht met binnenlandse mogelijkheden in prioritaire sectoren, zoals gezondheidszorg, IT, onderwijs, landbouw en gebieden die verband houden met wetenschap/innovatie. Vervolgens zal de werkgroep een peer-to-peer uitwisselingsprogramma opzetten, dat workshops en job-shadowing mogelijkheden zal bieden voor professionals uit de diaspora om hun expertise en vaardigheden over te dragen aan lokale tegenhangers. De mogelijkheden kunnen zowel op vrijwillige als op tijdelijke consultancybasis worden geboden. In het algemeen is dit initiatief gericht op het versterken van lokale capaciteit, het stimuleren van innovatie en het stimuleren van economische groei.

2. *Universitaire beurzen lanceren:*

De Werkgroep zal universitaire fellowship(s) lanceren om academische samenwerking tussen diaspora's en universiteiten, in Suriname en daarbuiten, te faciliteren. Dit initiatief zal partnerschappen tussen academische instellingen versterken, kennisoverdracht aanmoedigen en onderzoek en innovatie stimuleren.

3. *Het organiseren van diasporagerichte evenementen, fora en/of conferenties:*

De Werkgroep zal jaarlijks evenementen, fora en/of conferenties organiseren om discussies te faciliteren over culturele, economische, politieke en sociale onderwerpen die relevant zijn voor diasporaleden. Deze bijeenkomsten zullen professionele netwerken, het delen van kennis en culturele uitwisseling tussen diaspora en lokale stakeholders bevorderen. Een mogelijk voorbeeld is de lancering van een jaarlijkse "Dag van de diaspora" of "Week van de diaspora"; een periode om de prestaties en successen van de diaspora in hun land van verblijf te vieren.

4. *Ondersteuning van de oprichting van professionele netwerken:*

De Werkgroep zal het opzetten van professionele netwerken ondersteunen door het creëren van platforms die zinvolle interacties en samenwerkingen tussen diaspora professionals en hun counterparts in Suriname (bijv. die in de wetenschap, technologie, techniek en wiskunde) faciliteren. Deze platforms kunnen bestaan uit online fora, conferenties, workshops en gespecialiseerde evenementen die personen uit vergelijkbare vakgebieden samenbrengen (zie programma 3 over diaspora evenementen, fora en/of conferenties).

Onder leiding van DI kunnen diasporaleden hun vaardigheden delen en lokale professionals begeleiden, terwijl lokale professionals waardevolle inzichten kunnen delen over marktkansen in Suriname.

Daarnaast kunnen partnerschappen met bestaande diasporaverenigingen, brancheorganisaties en academische instellingen mogelijkheden creëren waar deze professionele netwerken bijeen kunnen komen, kunnen groeien en capaciteit kunnen opbouwen om transnationaal te werken.

2. OVERMAKINGEN EN INVESTERINGEN

De regering van Suriname erkent de centrale rol van overmakingen en directe investeringen van de diaspora (DDI) in het bevorderen van economische groei en zet zich in om deze financiële stromen te benutten voor duurzame ontwikkeling. De regering erkent dat het creëren van een concurrerend landschap voor het overmaken van geld de kosten kan verlagen en streeft er daarom naar legitieme ondernemers te stimuleren en diasporaleden voor te lichten over de mogelijkheden om geld over te maken. Het bevorderen van gestroomlijnde overmakingskanalen kan het gebruik van overmakingen optimaliseren.

De Surinaamse overheid zet zich ook in om leden van de diaspora uitgebreide investeringsbegeleiding en informatie over bedrijfsleningen te bieden en moedigt hun actieve deelname aan de ontwikkeling van het land aan. Door het ontwerpen van toegankelijke platforms die investeringsmogelijkheden, -eisen en -procedures schetsen, wil de overheid de informatiekloof in Suriname onder de diaspora overbruggen.

Door gebruik te maken van de financiële activa zal de overheid ook innovatieve financiële instrumenten onderzoeken, zoals het voortbouwen op het bestaande onderzoek van het land naar diaspora-obligaties en soortgelijke langetermijninvesteringsmechanismen. Door deze vormen van financiële mogelijkheden aan te bieden, wil de overheid financieel kapitaal mobiliseren voor impactvolle investeringen. De ontwikkeling van diaspora-obligaties, of vergelijkbare mechanismen, zal een onderzoeksprioriteit zijn, waarvoor samenwerking op de langere termijn tussen meerdere actoren nodig is, evenals het gebruik van consulaire netwerken voor promotie en uitgifte.

De Werkgroep zal ook een centrale rol spelen in het benutten van de engagement van de diaspora om de toeristische sector van Suriname te bevorderen. Het doel van deze Werkgroep zal zijn om gebruik te maken van de culturele inzichten en connecties van diasporagemeenschappen om de groei van het toerisme te bevorderen. Door samenwerking met relevante stakeholders, zoals toerisme agentschappen en diaspora organisaties, zal de Werkgroep trachten gerichte campagnes te ontwikkelen om actieve betrokkenheid van de diaspora aan te moedigen en bij te dragen aan toerisme gerelateerde initiatieven.

Het beleid voorziet in de volgende programma's in het kader van de Werkgroep Overmakingen en Investerings

5-JAREN ACTIEPLAN PROGRAMMA'S EN ACTIES:

5. Het opzetten van ondernemerschapsondersteuning voor jonge professionals en repatrianten:

De Werkgroep zal ondernemerschap ondersteunende programma's aanbieden om jonge diaspora professionals en repatrianten aan te moedigen om bedrijven op te richten in Suriname. Deze programma's zijn gericht op het bevorderen van economische groei en het creëren van werkgelegenheid, alsmede op een verbeterde re-integratie van ingezetenen die terugkeren naar het land.

Dit proces wordt in gang gezet door het vaststellen van de behoeften, vaardigheden en ambities van jonge diasporagemeenschappen en repatrianten door middel van enquêtes en consultaties (bijv. een beoordeling van de behoeften van jonge professionals en degenen die zich opnieuw in het land hebben gevestigd). Het programma kan vervolgens gerichte capaciteitsopbouwende diensten bevatten, zoals training, mentorschap en toegang tot middelen. Samenwerking met diaspora-industrie-experts en bedrijfsverenigingen kan de geloofwaardigheid van het programma vergroten.

6. *Versterking van de regelgeving en mechanismen voor de bescherming van investeringen:*

Overheidsinstellingen zullen een uitgebreid onderzoek starten naar de bestaande wet- en regelgeving op het gebied van investeringen, in coördinatie met de Werkgroep Beleid en Wetgeving, om gaps en gebieden die voor verbetering vatbaar zijn vast te stellen. Relevante stakeholders, waaronder juristen, vertegenwoordigers van de industrie en IO's, zullen worden geraadpleegd om ervoor te zorgen dat de wetgeving in overeenstemming is met de internationale beste praktijken. Op basis van deze feedback zullen wetgevingshervormingen worden opgesteld om de bescherming van investeerders te verbeteren en procedures te vereenvoudigen. De groep zal ook overwegen forums te organiseren om verbeteringen of veranderingen in de DDI te delen met leden van de diasporagemeenschap.

7. *Een diaspora-obligatie/investeringsmechanisme ontwerpen:*

De Werkgroep zal gebruik maken van bestaand onderzoek naar lokale behoeften en uitdagingen, evenals best practices, om een diaspora-obligatie/investeringsmechanisme te ontwerpen om investeringen uit de diasporagemeenschap aan te trekken. Dit initiatief heeft het potentieel om kapitaal in te brengen, de infrastructuur te verbeteren, de economie te diversifiëren en bij te dragen aan de deviezenreserves.

De lancering van het diaspora obligatie/investeringsmechanisme zal een uitgebreide beoordeling vereisen van de financiële capaciteiten en voorkeuren van de diasporagemeenschap, alsmede van het financiële regelgevingsklimaat in Suriname (*zie programma 6. versterking van het regelgevingsklimaat en mechanismen ter bescherming van investeringen*). Grondig marktonderzoek zal de kenmerken en voorwaarden van de obligatie bepalen, in overeenstemming met de belangen van investeerders.

8. *Belastingprikkel onderzoek:*

De Republiek Suriname zal mogelijke belastingprikkel onderzoeken, waaronder belastingvrijstellingen voor repatrianten en belastingaftrek voor diasporabedrijven. Deze stimuleringsmaatregelen zullen zo worden ontworpen dat zij in overeenstemming zijn met de belangen van zowel Surinaamse ingezetenen als diasporaleden. Deze stimuleringsmaatregelen zullen economische activiteiten stimuleren en lokale investeringen aanmoedigen.

De Werkgroep zal dit proces ondersteunen door het opstellen van een duidelijk beleidskader dat de specifieke belastingvoordelen en geschiktheidscriteria voor de beoogde begunstigden schetst. De wet- en regelgeving zal worden aangepast om deze stimuleringsmaatregelen te integreren in de bestaande belastingwetgeving.

9. *Belemmeringen voor geldovermakingen verminderen en geldovermakingen bevorderen:*

De werkgroep zal overleg plegen met diasporaleden om een beter inzicht te krijgen in de huidige motivaties, belangen en uitdagingen in verband met geldovermakingen naar Suriname.

Op basis van dit onderzoek zal de Werkgroep samenwerken met de Centrale Bank en de belangrijkste financiële instellingen om mogelijke acties te ontwerpen die de efficiëntie kunnen verbeteren en de kosten kunnen verlagen.

De Werkgroep zal ook mogelijke partnerschappen met internationale geldtransactiekantoren (IMTO's) onderzoeken om wisselkoersen en transferkosten te beoordelen als middel om geldovermakingen via formele kanalen te stimuleren.

10. *Mogelijkheden creëren voor diasporagemeenschappen om op toerisme gerichte initiatieven te ondersteunen:*

De Werkgroep zal toeristenprogramma's ontwerpen en lanceren die mogelijkheden bieden voor diaspora's en hun netwerken om bij te dragen aan de toeristensector van Suriname. De Werkgroep zal samenwerken met toerismebureaus en diaspora organisaties om gerichte campagnes te ontwikkelen op het gebied van zakelijk toerisme en erfgoed toerisme. Deze campagnes zullen investeringsmogelijkheden, cultureel erfgoed en lokale attracties onder de aandacht brengen.

3. ONTWIKKELING VAN BELEID EN WETGEVING

Het doel van de Werkgroep Ontwikkeling Beleid en Wetgeving richt zich op de ontwikkeling van wetten voor staatsburgerschap die kunnen worden aangepast, toegankelijke uitkeringen en alomvattende wetgeving en beleid, die allemaal de rol van de diaspora in de ontwikkeling van Suriname erkennen. De groep zal de stappen vaststellen die nodig zijn om barrières aan te pakken, zoals barrières met betrekking tot wetgeving op het gebied van staatsburgerschap die dubbele nationaliteit toestaat, als middel om kaders te ontwerpen die een sterkere band tussen diasporaleden en de Republiek Suriname kunnen bevorderen.

Door het evalueren van institutionele kaders, het aanpakken van uitdagingen met betrekking tot staatsburgerschap, visa en werkvergunningen, en het onderzoeken van vraagstukken met betrekking tot overschrijding van de verblijfsduur, zal de werkgroep zich richten op het formuleren van een voor beide partijen gunstig beleids- en wettelijk kader om de engagement van de diaspora te faciliteren. Bij deze evaluatie zal ook gekeken worden naar good practices zoals de Overeenkomst tussen het Koninkrijk der Nederlanden en de Republiek Suriname inzake de Export en Handhaving van Sociale Verzekeringsuitkeringen.

De werkgroep zet zich ook in om overheidsvertegenwoordigers te empoweren door middel van een uitgebreide reeks workshops en trainingsprogramma's. Door het aanbieden van trainingen over diaspora engagement aan overheidspersoneel, die gefaciliteerd kunnen worden door studiebezoeken, zal de Werkgroep een effectievere diaspora engagement faciliteren. Deze aanpak zorgt ervoor dat overheidsfunctionarissen inzicht krijgen in de beste praktijken, zodat ze beter toegerust zijn om solide wetgeving en beleid te ontwikkelen.

5-JAREN ACTIEPLAN PROGRAMMA'S EN ACTIES:

11. *Beoordeling van institutionele kaders, diensten en processen:*

Het beoordelen van de institutionele kaders omvat een uitgebreide evaluatie van de bestaande

structuren voor de engagement van de diaspora. De werkgroep zal samenwerken met relevante ministeries en agentschappen om sterke en zwakke punten en mogelijkheden voor verbetering te identificeren.

Voor deze beoordeling wordt input verzameld van overheidsinstellingen, diasporagemeenschappen, maatschappelijke organisaties en IO's. Op basis van de bevindingen zal een roadmap worden ontwikkeld om de coördinatie te verbeteren, middelen efficiënt toe te wijzen en te zorgen voor beleidssamenhang tussen verschillende ministeries en departementen.

12. Problemen met in- en uitreisregels aanpakken:

De werkgroep zal laagdrempelige communicatiemethoden onderzoeken om de diaspora voor te lichten over het immigratie- en toerismebeleid, waarbij de inreisvereisten, visumcategorieën en toegestane verblijfsduur worden gespecificeerd. Gestroomlijnde processen voor verlengingen of vernieuwingen zullen ook worden onderzocht om legaal verblijf te vergemakkelijken en tegelijkertijd illegale migratie te ontmoedigen, in samenwerking met ambassades en consulaten.

13. De haalbaarheid van een kader voor dubbele nationaliteit beoordelen:

Een dringende prioriteit voor diasporaleden is de invoering van een dubbele nationaliteit. Veel diasporaleden willen de mogelijkheid hebben om naast hun bestaande nationaliteit het staatsburgerschap te bezitten, in plaats van alleen een paspoort te verkrijgen. Over een periode van 5 jaar zal de Republiek Suriname de perspectieven voor het instellen van een kader voor dubbele nationaliteit evalueren.

Indien van toepassing zal de werkgroep juridische experts, relevante ministeries en internationale juridische standaarden raadplegen om wetgeving op het gebied van dubbele nationaliteit op te stellen. Bij het ontwerpen van de wetgeving zal rekening worden gehouden met aanvraagprocedures, met inbegrip van de noodzakelijke documentatie en de voorwaarden om in aanmerking te komen. Door middel van deze wetgeving zullen burgers met een dubbele nationaliteit rechten en plichten krijgen, waardoor een sterker gevoel van saamhorigheid wordt bevorderd en een voortdurende engagement met Suriname wordt aangemoedigd, terwijl de banden met het buitenland behouden blijven.

14. Organiseren van training en bewustwordingsactiviteiten voor overheidsvertegenwoordigers:

De Werkgroep zal trainings- en bewustmakingssessies houden voor overheidsvertegenwoordigers over de engagement van de diaspora. Deze inspanning zal ervoor zorgen dat overheidsfunctionarissen zijn toegerust met de kennis en vaardigheden die nodig zijn om zich effectief in te zetten voor de diaspora en de initiatieven van het beleid uit te voeren.

De Werkgroep zal samenwerken met academische instellingen, deskundigen en IO's om opleidingsmateriaal te ontwikkelen. Er zullen workshops en seminars worden georganiseerd om overheidsfunctionarissen te informeren over de voordelen van de engagement van de diaspora, beste praktijken, wettelijke kaders en effectieve communicatiestrategieën.

15. Coördinatie van regionale en internationale studiebezoeken:

Studiebezoeken voor overheidspersoneel dat diaspora engagement ondersteunt zullen bestaan uit het identificeren van prioritaire bestemmingslanden, met bijzondere aandacht voor bezoeken aan landen met succesvolle diaspora engagement modellen en/of landen in de regio.

Deze studiebezoeken zullen overheidspersoneel bekend maken met praktische strategieën, innovaties, en gemeenschappelijke uitdagingen en oplossingen. Inzichten verkregen uit deze ervaringen zullen helpen bij het invoeren van effectieve praktijken in Suriname's inspanningen voor diaspora engagement.

16. *Capaciteitsopbouw voor de duurzame werking van DI en DIN:*

Het ontwikkelen van institutionele capaciteit binnen de DI en DIN zal bijdragen aan hun vermogen om acties in het kader van dit beleid en andere initiatieven op het gebied van diaspora engagement uit te voeren. De Werkgroep zal de mogelijkheden onderzoeken om meer middelen toe te wijzen aan deze instellingen.

4. FILANTROPIE, ONTWIKKELING EN HUMANITAIRE HULP

De Werkgroep Filantropie, Ontwikkeling en Humanitaire Hulp zal diasporabijdragen strategisch inzetten voor duurzame ontwikkeling en sociale impact in Suriname. De Werkgroep zal samenwerking bevorderen tussen de publieke en private sector, NGOs en diasporagemeenschappen om effectieve ontwikkelingsinitiatieven te stimuleren. De werkgroep zal ook vrijwilligers uit de diaspora in contact brengen met lokale projecten, zodat zij hun expertise en middelen kunnen inzetten voor gemeenschappen in het land.

5-JAREN ACTIEPLAN PROGRAMMA'S EN ACTIES:

17. *Vrijwilligers uit de diaspora koppelen aan humanitaire en ontwikkelingsprojecten:*

De Werkgroep zal proberen de betrokkenheid van de diaspora bij ontwikkelings- en humanitaire projecten beter te faciliteren. Deze inspanning zal een positieve invloed hebben op lokale gemeenschappen en de expertise van de diaspora versterken.

Het verbinden van vrijwilligers uit de diaspora aan humanitaire en ontwikkelingsprojecten houdt in dat er mogelijkheden worden gecreëerd voor diasporaleden om hun specifieke vaardigheden en middelen in te zetten voor initiatieven in het land. De regering zal samenwerken met NGOs en diasporaorganisaties om projecten te identificeren en de expertise en vaardigheden van vrijwilligers af te stemmen op relevante behoeften (*zie programma 18 en 19*).

5. COMMUNICATIE- EN DIASPORAPROFIELEN

De Werkgroep Communicatie en Diasporaprofielen speelt een cruciale rol in het bevorderen van effectieve engagement en transparantie tussen de Surinaamse overheid en haar diasporagemeenschappen. De Werkgroep erkent de fundamentele waarde van heldere communicatie en zet zich in om kanalen te creëren die de wederzijdse voordelen en verwachte resultaten van initiatieven op het gebied van diaspora engagement communiceren. In haar streven naar betere communicatie en gegevensgestuurde besluitvorming zet de Werkgroep zich in voor het ontwerpen van een uitgebreid diasporaregister. Dit register zal op systematische wijze demografische informatie en interessegebieden verzamelen en analyseren, waardoor de overheid essentiële inzichten krijgt om effectief beleid en initiatieven op maat te maken.

Verder overweegt de Werkgroep Communicatie en Diasporaprofielen om een online platform op te zetten als dynamisch communicatiekanaal tussen de regering en de diaspora. Dit kanaal zal niet alleen cruciale updates, kansen en programma's verspreiden, maar ook een open en transparante dialoog stimuleren.

5-JARIG ACTIEPLAN PROGRAMMA'S EN ACTIES:

18. Een uitgebreid diasporaregister aanleggen en bijwerken:

De Werkgroep zal een diasporaregister opzetten om periodiek demografische gegevens vast te leggen en engagementtrends te volgen. Het ontwikkelen van een diasporaregister omvat het creëren van een uitgebreide database van diasporaleden en hun vaardigheden, expertise en interesses. Het register kan op grote schaal worden gedeeld via de consulaire netwerken en platform(en) voor het delen van informatie (*zie programma 19: Bestaande platform(en) updaten en verbeteren om kritieke informatie te delen*).

19. Bestaande platforms bijwerken en verbeteren om kritieke informatie te delen:

De Werkgroep zal de bestaande platforms, zoals de website van de DI, verbeteren en sociale mediaplatforms gebruiken om belangrijke informatie en mogelijkheden voor deelname van de diaspora aan verschillende initiatieven te delen. Deze platforms zullen de communicatie tussen de overheid, de diaspora en relevante stakeholders verbeteren. De werkgroep zal ook updates verspreiden over relevant beleid, kansen en ontwikkelingsprojecten, en via deze kanalen transparantie en betrokkenheid tussen de overheid en diasporaleden bevorderen.

20. Opzetten van een periodieke inventarisatie van diasporagemeenschappen in doellanden:

Het periodiek in kaart brengen van de diaspora in doellanden houdt in dat er uitgebreide onderzoeken worden uitgevoerd om de omvang, verspreiding en vaardigheden van de diasporapopulatie in kaart te brengen. Deze gegevens zullen worden gebruikt voor op maat gemaakte strategieën en beleid, waardoor de Surinaamse overheid een beter inzicht krijgt in het ontwikkelingspotentieel van de diaspora.

Hoofdstuk 5: Monitoring en Evaluatie

Effectieve monitoring en evaluatie (M&E) mechanismen zijn essentieel om de succesvolle implementatie van het Diaspora Engagement Beleid te waarborgen en de impact ervan in de tijd te meten. De Surinaamse overheid heeft zich gecommitteerd aan het opzetten van een robuust M&E raamwerk dat een regelmatige beoordeling van de voortgang van het Beleid en het 5-Jaren Actie Plan mogelijk maakt. De M&E processen zullen meerdere lagen van beoordeling en rapportage omvatten, waardoor transparantie, verantwoording en voortdurende verbetering worden bevorderd.

5.1 Ontwikkeling van M&E Processen:

Duidelijke indicatoren en doelen stellen:

De Coördinatie-Eenheid zal in samenwerking met de Werkgroepen specifieke indicatoren en meetbare doelen definiëren voor elk programma in het kader van het vijfjarig actieplan. Deze indicatoren omvatten kwantitatieve en kwalitatieve maatregelen om de effectiviteit van de programma's te beoordelen, zoals een toename van de geldovermakingen, het aantal investeringen in de diaspora, deelname aan trainingsprogramma's en engagement via het online platform.

Een geformaliseerd RMF zal worden ontwikkeld en goedgekeurd na de oprichting van de Stuurgroep en de Werkgroepen. De Coördinatie-Eenheid zal voortdurend de voortgang volgen en registreren ten opzichte van het RMF.

Dataverzameling en -management:

De Coördinatie-Eenheid zal toezicht houden op het verzamelen, beheren en analyseren van gegevens over de belangrijkste indicatoren die in het RMF worden beschreven. Zij zal ervoor zorgen dat nauwkeurige en betrouwbare gegevens worden verzameld uit verschillende bronnen, waaronder administratieve gegevens, bronnen en door middel van interviews en focusgroepen met overheidsinstellingen en vertegenwoordigers van de diaspora. Deze gegevens zullen worden gebruikt om de voortgang te volgen en op feiten gebaseerde inzichten te verschaffen aan de Stuurgroep.

Regelmatige rapportage:

De Werkgroepen moeten regelmatig verslag uitbrengen over hun activiteiten, resultaten en uitdagingen. Deze rapporten worden ingediend bij de Coördinatie-Eenheid en de Stuurgroep, die ze zullen beoordelen en feedback zullen geven. Dit rapportagemechanisme helpt bij het identificeren van gebieden die voor verbetering vatbaar zijn en stimuleert de samenwerking tussen de werkgroepen.

Periodieke evaluaties:

De Stuurgroep zal, in overleg met relevante externe stakeholders, periodieke evaluaties uitvoeren om de implementatie en resultaten van het beleid te beoordelen. Deze evaluaties omvatten het analyseren van gegevens, het beoordelen van rapporten en het verkrijgen van inzichten van vertegenwoordigers van de diaspora. Dit kunnen tussentijdse evaluaties, eindevaluaties en evaluaties achteraf van het beleid zijn. De evaluaties zullen een uitgebreid beeld geven van de resultaten van het beleid en de gebieden die voor verbetering vatbaar zijn.

Onafhankelijke beoordelingen kunnen worden opgedragen om een objectieve evaluatie van de resultaten van het beleid te geven. Bij deze beoordelingen kunnen deskundigen op het gebied van diaspora engagement, ontwikkeling en aanverwante gebieden worden betrokken. Hun inzichten bieden een neutraal perspectief op de impact en doeltreffendheid van het beleid.

Feedbackmechanismen:

De Coördinatie-Eenheid zal feedbackmechanismen opzetten om input te verzamelen van diasporagemeenschappen en andere stakeholders. Dankzij regelmatige enquêtes, raadplegingen en sessies kan de regering de perceptie van de diaspora over het beleid begrijpen, gaps identificeren en de nodige aanpassingen doorvoeren.

Aanpassingsstrategieën:

Op basis van de bevindingen van de M&E-processen zal de Stuurgroep aanpassingsstrategieën bevorderen om uitdagingen aan te pakken en wendbare veranderingsmanagementpraktijken te stimuleren.

Deze strategieën zullen ervoor zorgen dat het beleid relevant en dynamisch blijft en afgestemd wordt op de veranderende behoeften van de diaspora en de nationale ontwikkelingsprioriteiten.

Door het opzetten van uitgebreide M&E processen, zal de Surinaamse overheid haar toewijding tonen aan evidence-based besluitvorming, verantwoording en de continue verbetering van haar diaspora engagement initiatieven.

De gezamenlijke inspanningen van de Coördinatie - Eenheid, Werkgroepen, Stuurgroep en andere stakeholders zullen ervoor zorgen dat de doelstellingen van het Beleid worden bereikt en de visie van een dynamische Surinaamse diaspora die bijdraagt aan en profiteert van de ontwikkeling van het land werkelijkheid wordt.

